



<b>Determinazione del Direttore</b>  <b>N. 311 del 29/10/2021</b>	<b>OGGETTO: Misure organizzative per lo svolgimento dei controlli della certificazione verde Covid-19 nello svolgimento del rapporto di lavoro pubblico. Modalità operative ai sensi del DPCM 12 Ottobre 2021.</b>
---	--

L'anno duemilaventuno il giorno 27 del mese di ottobre nel proprio ufficio,

#### **LA DIRETTRICE**

**Vista** la Legge Quadro sulle aree protette del 6 dicembre 1991, n. 394 e s.m.i.;

**Visto** il D.P.R. 28 luglio 2016 che istituisce il Parco nazionale Isola di Pantelleria e l'Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria, pubblicato nella GURI n. 235 del 7 ottobre 2016;

**Visto** il decreto del Ministero Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.27 del 02/02/2018 relativo alla nomina del Presidente dell'Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria, protocollato con il n. 40/COM il 05/02/2018;

**Visto** il decreto del Ministero Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 136 del 04/04/2018 relativo alla nomina del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria, protocollato con il n. 197 il 05/04/2018;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. relativo alle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il decreto del Ministero della Transizione Ecologica n. 152 del 21/04/2021 con cui il Ministro nomina la Dott.ssa Sonia Anelli quale Direttrice dell'Ente Parco Isola di Pantelleria, ai sensi dell'articolo 9, comma 11, della legge n. 394 del 1991;

**PREMESSO** che:

- il D.L. n. 127, comma 1, del 21.09.2017 detta disposizioni in materia di certificazione verde Covid-19 nel contesto di un sano e regolare svolgimento del rapporto di lavoro pubblico;
- l'art.1 del suddetto decreto apporta delle modificazioni al D.L. n. 52 del 2 Aprile 2021, come convertito nella Legge n. 87/2021, inserendo l'art. 9-quinquies;
- la ratio di tale normativa, come testualmente espresso nelle premesse del suddetto decreto, è quella di "garantire la maggiore efficacia delle misure di contenimento del virus, nonché di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro";
- il comma 5 del nuovo art. 9-quinquies, prescrive l'obbligo a carico del datore di lavoro di adottare, entro il 15 Ottobre 2021, specifiche modalità organizzative per l'attuazione dei controlli del green-pass;

**RICHIAMATO** il D.L.n. 127 del 21 Settembre 2021 il quale pone le seguenti misure generali:

- dal 15 Ottobre 2021 al 31 Dicembre 2021, tutto il personale delle Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 deve possedere ed esibire, a richiesta, la certificazione verde Covid-19 per poter accedere nel luogo di lavoro;
- la certificazione verde è quella prevista dall'art.9, comma 2, del D.Lgs. 52/2021 e cioè:
  - certificazioni comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione contro il SARS-CoV-2, al termine del prescritto ciclo;

**Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria**

Via San Nicola, 5 - 91017 Pantelleria (TP) 0923/569412 - C.F. 93077090814

e.mail: [info@parconazionalepantelleria.it](mailto:info@parconazionalepantelleria.it) - PEC: [protocollo@pec.parconazionalepantelleria.it](mailto:protocollo@pec.parconazionalepantelleria.it)



- guarigione dall'infezione da SARS-CoV-2, con contestuale cessazione dell'isolamento prescritto in seguito ad infezione da SARS-CoV-2, disposta in ottemperanza ai criteri stabiliti con le circolari del Ministero della Salute;
- effettuazione di un test antigenico rapido molecolare, quest'ultimo anche su campione salivare e nel rispetto dei criteri stabiliti con circolare del Ministero della Salute, con esito negativo al virus SARS-CoV-2;

c) l'obbligo di certificazione si applica anche "a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso le sedi dell'Ente, anche sulla base di contratti esterni";

d) l'obbligo non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale, sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti dal Ministero della Salute;

e) il datore di lavoro ha l'obbligo di verificare il rispetto di quanto sopra;

f) il datore di lavoro ha l'obbligo di dettare le modalità organizzative per l'effettuazione delle verifiche, anche individuando con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione;

g) il personale che comunichi di non essere in possesso della certificazione o qualora ne risulti privo: è considerato assente ingiustificato; non va incontro a sanzioni disciplinari; mantiene il diritto alla conservazione del posto di lavoro; non ha diritto alla retribuzione né ad altro compenso o emolumento, comunque denominati;

h) il personale che accede al luogo di lavoro in mancanza delle misure di cui sopra è punito con la sanzione amministrativa pecuniaria da € 60,00 ad € 1.500,00 (commi 7 e 8, ultimo capoverso, dell'art.1 del D.L.n.127 del 21 Settembre 2021);

i) il datore di lavoro che non adotta le disposizioni operative o non effettua le verifiche è punito con la sanzione amministrativa pecuniaria da €40,0 ad € 1.000,00 (comma 8, primo capoverso, dell'art.1 del D.L.n. 127 del 21 Settembre 2021, che richiama l'art.4, commi 1, 3, 5 e 9 del D.L.n. 19 del 25 Marzo 2020, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 35 del 2Maggio 2020);

j) le suddette sanzioni sono irrogate dal Prefetto al quale i soggetti incaricati devono trasmettere il rapporto (comma 9 dell'art.1 del D.L.n.127 del 21 Settembre 2021);

k) le norme di cui sopra si applicano anche ai titolari di cariche elettive o istituzionali di vertice;

PRESO ATTO del DPCM 12 Ottobre 2021 a firma del Presidente del Consiglio dei Ministri e del Ministro per la Pubblica Amministrazione, contenente le "Linee guida in materia di condotta delle Pubbliche Amministrazioni per l'applicazione della disciplina in materia di obbligo di possesso e di esibizione della certificazione verde Covid-19 da parte del personale";

VISTO il D.Lgs.n. 81/2008;

VISTO il D.Lgs.n. 165/201;

VISTO il D.L. n.19 del 25/03/2020, come convertito nella Legge n. 35 del 2/05/2020;

VISTO il D.L. n. 127 del 21 Settembre2021;

**Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria**

Via San Nicola, 5 - 91017 Pantelleria (TP) 0923/569412 - C.F. 93077090814

e.mail: [info@parconazionalepantelleria.it](mailto:info@parconazionalepantelleria.it) - PEC: [protocollo@pec.parconazionalepantelleria.it](mailto:protocollo@pec.parconazionalepantelleria.it)



## DETERMINA

1. Di individuare la sig. Antonella MOGAVERO, dipendente di Openjobmetis S.p.A., con sede in Milano, P.I.: 13343690155 ed in servizio presso l'Ente Parco in forza di contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato, quale incaricata dell'accertamento e della contestazione delle violazioni degli obblighi di cui ai commi 1 e 2 dell'art.1 del D.L. n.127 del 21 Settembre 2021;
2. il soggetto incaricato di cui al punto 1. dovrà procedere con l'accertamento quotidiano, prima dell'accesso allo stabile, nei confronti di tutto il personale dipendente dell'Ente non ché dei titolari di cariche elettive o istituzionale e di tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato, anche sulla base di contratti esterni, del possesso della certificazione verde Covid-19, mediante uso dell'applicazione "Verifica C 19"
3. Il soggetto incaricato di cui al punto 1. dovrà, inoltre, comunicare tempestivamente e formalmente alla Direttrice sul mancato possesso della certificazione verde Covid-19 da parte del personale dipendente ovvero sulle violazioni riscontrate in modo da permettere gli adempimenti consequenziali. La comunicazione deve avvenire entro la giornata in cui si verificano le fattispecie descritte;
4. nel caso in cui il soggetto incaricato di cui al punto 1. non proceda, per ragioni oggettive (es. malfunzionamento o impossibilità di uso dell'applicazione "Verifica C 19", ) ovvero soggettive (es. ferie, malattia, permessi) al controllo prima dell'ingresso nello stabile dell'ente, si individua l'ing. Gaspare INGLESE, dipendente di di Openjobmetis S.p.A., con sede in Milano, P.I.: 13343690155 ed in servizio presso l'Ente Parco in forza di contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato, per la verifica del possesso della certificazione verde Covid-19;
5. resta ferma la facoltà della Direttrice di procedere, autonomamente, a verifica del possesso della certificazione verde Covid-19 ulteriore rispetto a quella condotta dai soggetti di cui ai punti 1. e 4., anche in orari differenti rispetto a quelli ordinari di lavoro, nella sede dell'Ente qualora presenti dipendenti che svolgono lavoro straordinario o ulteriori soggetti di cui al successivo punto 6. o titolari di cariche istituzionali di cui al successivo punto 8.;
6. la presente disposizione si applica, altresì, a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso l'Ente Parco, anche sulla base di contratti esterni. I controlli sul possesso della certificazione verde Covid-19 dovranno essere effettuati prima dell'ingresso nello stabile dell'Ente, nei casi di cui al precedente punto dalle persone individuate nei punti 1 e 4 o da parte dei referenti che intrattengono i rapporti con i suddetti soggetti;
7. per i titolari di cariche istituzionali che accedono alla sede dell'Ente Parco per l'espletamento del proprio mandato, a qualsivoglia titolo o natura il controllo è demandato al soggetto istituzionale che ha indetto la convocazione. Qualora non in regola con l'obbligo del possesso della certificazione verde Covid-19, il titolare di carica istituzionale non potrà accedere ai lavori dell'Organo formalmente convocato e sarà invitato ad allontanarsi. Il soggetto preposto al controllo è tenuto ad effettuare la segnalazione di eventuali violazioni riscontrate al Datore di Lavoro il quale provvederà a segnalare al Prefetto per i provvedimenti di competenza;



8. il presente provvedimento vale quale modalità organizzativa di controllo della certificazione verde Covid-19 nell'Ente Parco Nazionale ;

9. la presente determinazione va pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per giorni 15 consecutivi.

**LA DIRETTRICE**

Dott.ssa Sonia Anelli  
Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art.21 del Dlgs 82/2005

Pubblicato all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(\_\_\_\_\_)